



# Bulletin du travail

17 janvier 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

## Dans ce numéro

Page

Rajustements salariaux, analyses et tableaux des données salariales de **novembre 2010** ..... 1

Négociations clés en cours et à venir ..... 12

Principaux arrêts de travail ..... 16

Nouveau numéro sans frais..... 16

À paraître dans le prochain numéro ..... 16

Pour plus d'information ..... 17

Liste de distribution  
ajouter/retirer mon nom ..... 17

## Rajustements salariaux visant 500 employés ou plus

### Novembre 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en novembre 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 1,8 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 17 conventions visant 38 240 employés.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,9 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En novembre 2010, la durée moyenne des conventions était de 32,9 mois, comparativement à 40,3 mois lors des ententes précédentes.

Les secteurs public et privé enregistrent des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne. Ces résultats sont basés sur 11 conventions visant 31 980 employés dans le secteur public, et 6 conventions visant 6 260 employés dans le secteur privé.

Les données de novembre 2010 ont été largement influencées par une convention du secteur de la santé conclue par l'Association des hôpitaux de l'Ontario et 15 860 employés non médicaux qui obtiennent des rajustements de 2,1 % en moyenne. L'Office régional de la santé du Manitoba négocie un rajustement salarial de 1,5 % avec 5 500 travailleurs des foyers de soins personnels.

Rajustements salariaux en pourcentage  
dans les grands règlements  
selon le mois



Si l'on examine les sphères de compétence, la sphère de compétence fédérale enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de 2,7 % en moyenne, dans le cadre de 2 conventions visant 2 450 employés de la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (CN). La province du Québec affiche le plus faible rajustement salarial au taux de 1,2 % en moyenne (une seule convention du gouvernement du Québec visant 2 000 employés de garderie).

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur du transport affiche les rajustements salariaux les plus élevés en raison des 2 conventions des CN, et le secteur de la fabrication enregistre les plus faibles rajustements au taux de 0,0 % (une seule convention de Ingram Windsor Seating, une division de Magma International Inc., visant 800 employés qui font l'objet d'un gel salarial).

En novembre 2010, plus de 53 % des employés reçoivent des rajustements salariaux allant de 2,0 à 2,9 %; de plus, 38,5 % des employés obtiennent des rajustements allant de 1,0 à 1,9 %; seulement 2,1 % d'employés ont fait l'objet d'un gel salarial.

Au cours des 11 premiers mois de 2010 (de janvier à novembre) les rajustements du taux du salaire de base s'établissent à 1,8 % en moyenne; le secteur public enregistre des rajustements de 1,6 %; et le secteur privé affiche des rajustements de 2,1 % au cours de la même période.

#### Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2010		
	septembre	octobre	novembre
<b>Secteurs</b>			
Secteur public	1,3	1,4	1,8
Secteur privé	2,2	0,8	1,8
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>			
Rajustements annuels moyens	1,8	1,3	1,8
Sans indemnité de vie chère	1,8	1,3	1,8
Avec indemnité de vie chère	-	1,8	-
Moyenne annuelle de 1 <sup>re</sup> année	2,8	0,9	1,8
Sans indemnité de vie chère	2,8	0,9	1,8
Avec indemnité de vie chère	-	0,0	-

	2010		
	septembre	octobre	novembre
<b>Industries</b>			
Industries primaires	3,5	3,7	-
Services publics	-	1,2	-
Construction	2,3	2,8	2,2
Fabrication	3,3	1,0	0,0
Commerce de gros et de détail	1,8	0,6	-
Transport	2,0	2,3	2,7
Information et culture	0,5	-	-
Éducation, santé et services sociaux	1,3	1,4	1,8
Loisirs et hôtellerie	-	-	2,1
Administration publique	2,5	1,4	1,9
<b>Sphères de compétence</b>			
Île-du-Prince-Édouard	-	4,4	-
Nouveau-Brunswick	3,0	1,4	1,4
Québec	1,8	1,2	1,2
Ontario	1,8	0,8	1,9
Manitoba	-	1,3	1,5
Saskatchewan	3,3	2,4	2,0
Alberta	3,5	1,5	-
Colombie-Britannique	-	1,0	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	1,5	-
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	0,8	2,9	2,7
Sphère de compétence fédérale	0,8	1,6	2,7

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009	2010		
	4 <sup>e</sup>	1 <sup>er</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
<b>Secteurs</b>				
Secteur public	2,3	2,2	1,8	1,3
Secteur privé	1,6	1,9	2,5	2,2
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>				
Rajustements annuels moyens	2,1	2,1	2,1	1,8
Sans indemnité de vie chère	2,1	2,1	2,1	1,8
Avec indemnité de vie chère	1,8	1,5	2,0	2,0
Moyenne annuelle de 1 <sup>re</sup> année	2,1	2,1	1,9	2,4
Sans indemnité de vie chère	2,2	2,1	1,9	2,5
Avec indemnité de vie chère	1,7	1,6	2,6	0,7
<b>Industries</b>				
Industries primaires	-	0,8	5,7	3,5
Services publics	2,5	2,9	0,0	0,0
Construction	2,5	2,1	2,5	2,3
Fabrication	1,2	1,2	1,5	1,8
Commerce de gros et de détail	1,7	1,9	3,9	1,8
Transport	2,1	3,7	1,9	2,0
Information et culture	1,9	0,0	-	0,9
Finance et services professionnels	2,2	-	3,1	-
Éducation, santé et services sociaux	2,4	2,1	2,4	1,3
Loisirs et hôtellerie	-	2,4	1,2	-
Administration publique	2,4	2,8	1,1	1,7

	2009	2010		
	4 <sup>e</sup>	1 <sup>er</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
<b>Sphères de compétence</b>				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	1,1	2,6	-
Île-du-Prince-Édouard	-	-	1,9	-
Nouvelle-Écosse	2,3	2,1	-	1,1
Nouveau-Brunswick	-	2,6	-	1,8
Québec	2,1	1,9	1,7	1,8
Ontario	1,9	2,0	2,4	2,2
Manitoba	2,4	3,3	3,4	1,2
Saskatchewan	-	-	2,3	2,9
Alberta	4,3	5,6	2,7	2,9
Colombie-Britannique	3,0	0,2	0,0	0,5
Territoires	-	-	2,2	-
Multiprovince	0,0	-	-	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	1,7	-	-	-
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	1,9	1,7	2,1	1,6
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,7	2,1	1,6

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
<b>Secteurs</b>				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	1,6
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	2,1



	2007	2008	2009	2010
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,3	3,4	2,4	1,8
Avec indemnité de vie chère	3,4	1,7	2,3	1,9
Moyenne annuelle de 1 <sup>re</sup> année	3,9	3,6	2,5	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,9	3,8	2,6	1,8
Avec indemnité de vie chère	3,5	1,9	1,9	1,3
<b>Industries</b>				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	3,3
Services publics	3,9	2,3	3,0	0,8
Construction	3,4	5,4	3,7	2,3
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,4
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,8	1,1
Transport	2,7	3,1	1,1	2,3
Information et culture	3,1	2,0	2,1	0,9
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,5	3,1
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	1,7
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	2,2
Administration publique	3,4	2,7	2,1	1,3
<b>Sphères de compétence</b>				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	1,7
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	2,6
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	1,5
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	1,9
Québec	3,2	2,4	2,2	1,6
Ontario	3,1	2,6	2,4	2,0
Manitoba	3,0	3,4	2,9	2,1

	2007	2008	2009	2010
<b>Sphères de compétence (suite)</b>				
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	2,4
Alberta	4,9	4,8	4,5	3,6
Colombie-Britannique	3,0	2,5	3,0	0,1
Territoires	3,0	4,4	2,4	2,2
Multiprovince	3,0	-	2,1	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	2,8	2,9	1,7	1,5
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,7	2,9	1,2	1,9
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	1,7

*Note : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à novembre.*

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage  
selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2000**

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8

*Note : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à novembre.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

### AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 175 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

### Les principales ententes conclues en novembre 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
<b>Construction</b>				
Residential Siding Contractors Association of Greater Metropolitan Toronto Toronto (Ontario) Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique (CTC) couvreurs	500	2,2	36,0	30 avr 2013
<b>1 convention</b>	<b>500</b>	<b>2,2</b>	<b>36,0</b>	



Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
<b>Fabrication</b>				
Integram Windsor Seating, division de Magna International, Inc. Tecumseh (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	800	0,0	24,1	11 nov 2012
<b>1 convention</b>	<b>800</b>	<b>0,0</b>	<b>24,1</b>	
<b>Transport</b>				
Chemins de fer nationaux du Canada région de l'Ouest, Multiprovince Teamsters Canada (CtW/CTC) employés de service	1 250	2,7	36,0	22 jul 2013
Chemins de fer nationaux du Canada à l'échelle du réseau, sauf Terre-Neuve-et-Labrador, Multiprovince Teamsters Canada (CtW/CTC) chefs des trains, etc.; agents de triage; employés de service	1 200	2,7	36,0	22 jul 2013
<b>2 conventions</b>	<b>2 450</b>	<b>2,7</b>	<b>36,0</b>	
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>				
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province de l'Ontario Union internationale des employés de services (CtW/CTC) employés non-médicaux	15 860	2,1	23,0	10 sep 2011
Regional Health Authorities of Manitoba à l'échelle de la province du Manitoba Syndicat des employés de la fonction publique et des employés généraux du Manitoba (CTC) préposés aux soins à domicile; soutien communautaire	5 500	1,5	48,0	31 mar 2013

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
<b>Éducation, santé et services sociaux (suite)</b>				
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Fédération de la santé et des services sociaux (CSN) personnel de garderie	2 000	1,2	36,0	30 nov 2013
University of Western Ontario London (Ontario) University of Western Ontario Faculty Association (Syndicat indépendant local) chargés de cours	1 700	1,5	48,0	30 jun 2014
Carleton University Ottawa (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	1 500	1,8	36,0	31 août 2013
University of Western Ontario London (Ontario) Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) auxiliaires à l'enseignement	1 430	0,6	24,0	31 août 2012
University of Western Ontario London (Ontario) University of Western Ontario Staff Association (Syndicat indépendant local) employés de bureau	1 000	1,5	36,0	30 jun 2013
Carleton University Ottawa (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de soutien	800	1,7	48,0	30 jun 2014
Carleton University Ottawa (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) professeurs	600	1,8	36,0	31 août 2013
<b>9 conventions</b>	<b>30 390</b>	<b>1,8</b>	<b>31,8</b>	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
<b>Loisirs et hôtellerie</b>				
Delta Chelsea Hotel Toronto (Ontario) UNITE HERE Canada (FAT-COI/CTC) employés d'hôtel	510	2,1	48,0	31 jan 2014
<b>1 convention</b>	<b>510</b>	<b>2,1</b>	<b>48,0</b>	
<b>Administration publique</b>				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province du Nouveau-Brunswick Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) gens de métier; ouvriers	1 630	1,4	48,0	15 déc 2012
Ville de Regina Regina (Saskatchewan) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	1 250	2,0	36,0	31 déc 2012
Waterloo Regional Police Services Board Waterloo (Ontario) Waterloo Regional Police Association (Syndicat indépendant local) agents de police	710	3,0	24,0	31 déc 2011
<b>3 conventions</b>	<b>3 590</b>	<b>1,9</b>	<b>39,1</b>	
<b>Total</b>				
Conventions avec IVC - 0 convention	0	0,0	0,0	
Conventions sans IVC - 17 conventions	38 240	1,8	32,9	
Toutes les conventions - 17 conventions	38 240	1,8	32,9	

## \* Indemnité de vie chère

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

## Négociations clés en cours et à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours</b>				
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
<b>Saskatchewan</b>				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
<b>Multiprovince</b>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	75 270	N	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	ARB/N	sep 09/jan 11
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
<b>Multiprovince</b>				
TELUS Corporation	STT	13 700	N	nov 10
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	TCA-Canada	4 720	CO	jul 10/déc 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	TCA-Canada	2 300	CO	déc 10
NAV CANADA	TCA-Canada	850	N	avr 10
<b>Colombie-Britannique</b>				
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union Canada	4 500	CO	mar 10
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>				
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	1 950	ARB	mar 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours (suite)</b>				
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers' Union/SCFP	11 650	N	oct 09/jul 10
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	CO	oct 10
Health Association Nova Scotia	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP	5 860	N	fév 09-déc 09
<b>Québec</b>				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	46 720	PR	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 700	N/ARB	déc 06/déc 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	9 110	N/MED	mar 10
Ville de Québec	Divers syndicats	3 100	ARB	déc 06/déc 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	1 720	N/PR	mar 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
<b>Ontario</b>				
Universités	Divers syndicats	6 960	N/CO	jun/août 10
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	N	oct 10
<b>Manitoba</b>				
Gouvernement du Manitoba	SEGM	14 000	PR	mar 10



Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours (suite)</b>				
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Saskatchewan</b>				
Gouvernement de la Saskatchewan	FES	12 000	CO	aoû 10
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
<b>Alberta</b>				
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	22 000	N	aoû 10
<b>Colombie-Britannique</b>				
Community Social Services Employers Association	SFPSCB	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	Health Sciences Association of British Columbia	14 000	PR	mar 10
<b>Nunavut</b>				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 10
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>				
<b>Ontario</b>				
Pipe Line Contractors Association of Canada	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord	3 000	N	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	AT	jul 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10
<b>Alberta</b>				
Canada Safeway Limited	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Colombie-Britannique				
Interior Forest Labour Relations Association	Métallos	4 000	N	jun 09
<div>* ARB - Arbitrage AT - Arrêt de travail CO - Conciliation MED - Médiation MaAT - Médiation après un arrêt du travail</div> <div>N - Négociation NPA - Négociation postérieure à arbitrage NaAT - Négociation après un arrêt de travail NPC - Négociation postérieure à la conciliation NPM - Négociation postérieure à la médiation PR - Projet de règlement</div>				
Notes : Le tiret ( – ) dans la colonne <b>Mois d'expiration</b> indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : <b>sep 07–jan 08</b> .  La barre oblique ( / ) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : <b>jul 07/avr 08</b> .				
Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration	
Négociation à venir				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Rien à signaler.				
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Air Canada	Divers syndicats	26 180	fév 11/mar 11	
Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Association des hôpitaux de l'Ontario	Divers syndicats	57 970	mar 11	
Alberta Health Services	Health Sciences Association of Alberta	14 000	mar 11	
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	mar 11	
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SIINB	5 800	déc 10	

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
<b>Négociation à venir (suite)</b>			
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>			
Rien à signaler.			

## Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **24 décembre 2010 au 13 janvier 2011**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
U.S. Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 939 métallurgistes	Non disponible	7 nov 2010 Lock-out	

## Nouveau numéro sans frais

À compter du 1<sup>er</sup> février 2011, la division de l'Information sur les milieux de travail, Programme du travail, met à votre disposition un nouveau numéro sans frais pour toute demande de renseignement. Veuillez composer le **1-877-259-8828** pour obtenir des renseignements actualisés et personnalisés sur les relations industrielles et les négociations collectives.

## À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Calendriers des expirations et des réouvertures pour 2011

## Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Ligne d'information : 1-800-567-6866 (numéro sans frais)  
819-997-3117 (région d'Ottawa-Gatineau)

## Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE

